



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ได้ประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จึงได้ทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสนธิ เพ็ญมิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา



แผนการส่งเสริมมาตรฐาน วินัยคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับควบคุม ประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ
๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ อบต.บ้านนา และพนักงานจ้าง ให้มี คุณธรรมและความรับผิดชอบใน การป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร อบต.บ้านนา ที่ได้รับทราบ และถือปฏิบัติตาม จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	๘๐ ไม่เกิน ๔ เรื่อง	ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน และทุกภาคส่วนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิด ช่องทางการแจ้งเบาะแส/ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ อบต.บ้านนา(จากการสำรวจ (ความคิดเห็น) ๒. ร้อยละของระดับความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่อบต. ๓. ร้อยละของตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๘๐ ๙๐ ๘๐	๒.๑ ประสาน ความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต ๒.๒ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ภาคเอกชนใน การติดตาม ตรวจสอบการฝ่า ฝืนประมวล จริยธรรม/วินัย และการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของ อบต.	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส ๒. ร้อยละของของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มี การดำเนินการได้ครบถ้วน	๘๐ ๘๕	๓.๑พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม