



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลไว้ว่า : แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

อนึ่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล :

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการ ประเมินฯ

- มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำผลไปสู่การปฏิบัติและการรายงาน

ดังนั้น การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถนำข้อมูลเดิมในข้อ ๐๔๒ ที่มีการกำหนดมาตรการไว้แล้ว มาใช้เพื่อตอบตัวชี้ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามคู่มือการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดังนี้

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>ผู้บริหารมีนโยบายให้</p> <p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขึ้นมาอย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p> <p>๒. ส่วนงานใดมีคู่มือการปฏิบัติงานแล้ว ให้ทำการทบทวน ปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน อาจจะเป็นรายเดือน รายไตรมาส</p> <p>๔. จัดทำบัตรคิว สำหรับผู้มารับบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใช้ ต่อเนื่องใน งบประมาณต่อไป</p> <p>๕. จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม</p> <p>๕.๑ ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร ท้องถิ่น</p> <p>๕.๒ ประมวลจริยธรรมของ สมาชิก สภาท้องถิ่น</p> <p>๕.๓ ประมวลจริยธรรมของ พนักงานท้องถิ่น</p> <p>เพื่อให้บุคลากร ถือนำปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p>	<p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ส่วนงานที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพิ่มเติม คือ งานสารบรรณ งานป้องกัน งานพัสดุ</p> <p>๒. สำนักปลัด ได้ดำเนินการ ทบทวนคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เสร็จเรียบร้อย</p> <p>๓. มีการดำเนินการจัดทำสถิติ การให้บริการเป็นรายเดือน เสนอ ผู้บริหารทราบ</p> <p>๔. ในส่วนของการจัดทำบัตรคิว ยังมิได้ดำเนินการ</p> <p>๕. ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรม ทั้ง ๓ ฉบับเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>- จากที่ได้มีการกำหนดมาตรการไว้ จำนวน ๙ ข้อ สามารถ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗ ข้อ /ไม่สามารถดำเนินการให้ แล้วเสร็จ จำนวน ๒ ข้อ</p> <p>- บุคลากร มีคู่มือการปฏิบัติงาน ที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน</p> <p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. และบุคลากร มีความเข้าใจใน เรื่องประมวลจริยธรรม และถือ ปฏิบัติต่อไป</p> <p>- ประชาชน หน่วยงานต่างๆ สามารถค้นหาข้อมูลการดำเนินงาน โครงสร้างการ บริหารงาน การใช้จ่าย งบประมาณ ผ่านเว็บไซต์อบต. ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๖. ให้นำข้อมูลในข้อ ๑ -๕ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ</p> <p>๗. พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อ ลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เท่าเทียมกัน ให้แล้วเสร็จอย่าง น้อย ๑ ภารกิจ</p> <p>๘. จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหาร และ หัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๙. ในการประชุมประจำเดือน ควร มีการ ชี้แจงเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ และ เผยแพร่ ข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ให้หลากหลายช่องทาง และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อได้รับการอนุมัติเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ช่วง เดือน สิงหาคม ของทุกปี</p>	<p>๖. ดำเนินการนำข้อมูลจาก ข้อ ๑ - ๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๗. ในส่วนของ E-Service ยังไม่ได้มีการจัดทำเพิ่มเติม</p> <p>๘. ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้าง ฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ และเผยแพร่บน เว็บไซต์แล้ว</p> <p>๙. เมื่อมีการประชุมประจำเดือน ผู้บริหารได้มีการชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในเรื่องของ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และ กำชับให้แต่ละกอง ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนงานที่กำหนดไว้ และ หากพบปัญหาให้ รายงาน ผู้บริหารทราบ เพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไขต่อไป</p>	