



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ที่ ตง ๗๑๘๐๑/

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

๑. โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้เพิ่มความรู้ แนวความคิดและประสบการณ์ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาได้เชื่อมสัมพันธ์ไมตรี สร้างความสามัคคีภายในองค์กร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นคณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เจ้าหน้าที่โครงการและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๙ คน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

### ๒. ดำเนินการโดย

๒.๑ ประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนจัดโครงการ

๒.๒ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๒.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

๒.๔ ประเมินผลตามโครงการ

สถานที่ดำเนินโครงการ ณ อบต.บ้านนา , โครงการชั่งหัวมัน ตามพระราชดำริ อำเภอท่าสาย จังหวัดเพชรบุรี , วัดพระพุทธแสงธรรม หอนงแค , เทศบาลตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา , สวนลุงไกร อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา , ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงด้านเกษตรผสมผสาน บ้านวิน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา , เทศบาลเมืองพิทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี และสวนลุงนิล อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร วันที่ ๑๒ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๙ คน ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๗๗,๘๖๐.- บาท

๓. จากการประเมินความพึงพอใจ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความประทับใจในการได้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

๔. สำนักปลัดได้จัดทำรายละเอียดเป็นรายงานการดำเนินโครงการเสนอมาพร้อมกับบันทึกนี้

แล้ว

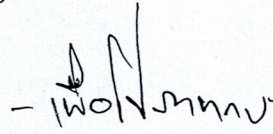
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาว

นางสาวชนิสรา ชัยศิริ

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.บ้านนา.....

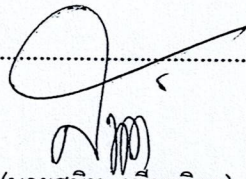
  
- พอไปทบทวน

จำเอก

(wachirawuth jerinuthi)

รองปลัด อบต. รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา


ความเห็นปลัด อบต.บ้านนา.....



(นายสนธิ เพียรมิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ความเห็นนายก อบต.บ้านนา.....

  
(นายวิรัช ชำนาญเหนาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

## รายงานผลการดำเนินงาน

### ๑. ความเป็นมาของโครงการ

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และเพื่อร่วมงาน ประกอบกับความเจริญของวิทยาการต่างๆ ตลอดจนเทคนิคในการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ คนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในสมัยหนึ่ง ก็อาจกลายเป็นคนที่หย่อนความสามารถไปในอีกสมัยหนึ่งก็ได้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่อยู่เสมอ จึงมีจำเป็นที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จะต้องได้รับได้รับการพัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่จำเป็น จึงเห็นสมควรทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้เพิ่มความรู้ แนวความคิดและประสบการณ์ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาได้เชื่อมสัมพันธ์ไมตรี สร้างความสามัคคีภายในองค์กร

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่จำเป็นแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อศึกษาและชมความงามของสถาปัตยกรรม ศิลปวัฒนธรรม

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๖ เพื่อเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรแบบผสมผสานตามพระราชดำริ ร.๙

๒.๗ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพร้อมทั้งปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

### ๓. ขอบเขตโครงการ

#### ๓.๑ เป้าหมายของโครงการ

ผู้ร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้เข้ารับการศึกษา ได้แก่ สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา รวมทั้งเจ้าหน้าที่โครงการและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๙ คน

#### ๓.๒ สถานที่ดำเนินงาน

อบต.บ้านนา จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดชุมพร

#### ๓.๓ วันเวลาดำเนินงาน

๑๒ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

#### ๓.๔ เนื้อหาสาระ

- (๑) อบรมเรื่องวินัย จริยธรรม คุณธรรม พร้อมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการดำเนินชีวิต
- (๒) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) คู่มือโครงการซังหุ้มัน ตามพระราชดำริ (โครงการหลวงทางการเกษตรของในหลวงรัชกาลที่ ๙) อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
- (๔) คู่มือวัดพระพุทธแสงธรรม หนองแค (เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม)
- (๕) คู่มือเทศบาลตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา (การบริหารจัดการขยะ)
- (๖) คู่มือสวนลุงไกร ปราชญ์เดินดิน ศิลปินเกษตร แนวคิดศาสตร์พระราชพอเพียงพอ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา
- (๗) คู่มือศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงด้านเกษตรผสมผสาน บ้านวิน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา
- (๘) คู่มือเทศบาลเมืองพัทธยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี (การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี)
- (๙) คู่มือสวนลุงนิล อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร (ปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง)