



ข้อ ๐๑๕

ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

คำสั่งจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงาน
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ที่ ๕๖๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจำเป็นต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายวิรัชชัย	ชำนาญเหาะ	นายก อบต.บ้านนา	ประธานกรรมการ
๒. นายธวัชชัย	เพชรพล	รองนายก อบต.บ้านนา	กรรมการ
๓. นางสาวโสภารรรณ	ทองรอง	รองนายก อบต.บ้านนา	กรรมการ
๔. นายกิตติ	เจริญฤทธิ์	เลขานุการนายก อบต.บ้านนา	กรรมการ
๕. นายธนพนธ์	ทองประดิษฐ์	ประธานสภา อบต.บ้านนา	กรรมการ
๖. นายพรพจน์	เพชรพล	รองประธานสภา อบต.บ้านนา	กรรมการ
๗. นายสมภพ	หุ้ยอัน	เลขานุการสภา อบต.บ้านนา	กรรมการ
๘. นายทิพย์ยศ	ณ พัทลุง	สมาชิกสภา อบต.บ้านนา หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๙. นายหนึ่ง	แซ่หลี่	สมาชิกสภา อบต.บ้านนา หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๑๐. นายสมคิด	จิตรหลัง	สมาชิกสภา อบต.บ้านนา หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๑๑. นายสมพร	เพชรเพ็ง	สมาชิกสภา อบต.บ้านนา หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๑๒. นายประยงค์	เจริญฤทธิ์	สมาชิกสภา อบต.บ้านนา หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๑๓. นายชัยวัฒน์	ศรีเทพ	สมาชิกสภา อบต.บ้านนา หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๑๔. นายทวีศักดิ์	เพชรพล	สมาชิกสภา อบต.บ้านนา หมู่ที่ ๑๐	กรรมการ
๑๕. นายระลึก	พลหลา	สมาชิกสภา อบต.บ้านนา หมู่ที่ ๑๑	กรรมการ
๑๖. นายนิวัฒน์	ฟุกหล่อ	สมาชิกสภา อบต.บ้านนา หมู่ที่ ๑๒	กรรมการ
๑๗. นายสนิท	เพียรมิตร	ปลัดอบต.บ้านนา	กรรมการ
๑๘. จำเริญศิริวาท	เจริญฤทธิ์	รองปลัดอบต.บ้านนา	กรรมการ
๑๙. นายทวี	อานัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	กรรมการ
๒๐. นายเสน่ห์	อนุรักษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๒๑. พ.อ.อ. สิริภพ	นาทุ่งนุ้ย	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๒๒. นางสาวทิพยาภรณ์	แซกกาฬ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางผกามาศ	เอกโชติภูมิพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ /หน้าที่และ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองເຈົ້າໜ້າທີ່ຜູ້ຊຶ້ງປະຕິບັດຕາມປະມວລຈຣິຍະທຣມຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ຜູ້ນັ້ນ
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายวิรัช ชำนาญเหนือ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ
เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

.....

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมเพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.ตระหนักและยึดมั่นในหลักการอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และหรือระกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆและข้อมูลที่เป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔.การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑.ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒.ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน ๒.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒.รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ปฏิบัติงานหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๔.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และหักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๕.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒.ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ	๑.ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ใน
หลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ความเป็นมาของโครงการ

จากนโยบายการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเปิดโอกาสให้แต่ละท้องถิ่นดูแลจัดการปัญหาของตนเองในระดับท้องถิ่น ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างครบถ้วน รวดเร็ว ถูกต้อง อีกทั้งส่งเสริมให้คนในท้องถิ่นได้แสดงความสามารถและพัฒนาบทบาทตนเองในการดูแลรับผิดชอบท้องถิ่นของตนเอง เพื่อเป็นการเสริมความมั่นคง ความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนที่มุ่งสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่บุคลากรในองค์กร ให้มีความรู้ความสามารถมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความร่วมมือ ร่วมใจ ผสานผลึกกำลังร่วมกันในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ในการที่จะดำเนินการดังกล่าว ไม่เพียงบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล หน่วยงานของรัฐ และภาคประชาชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ล้วนมีบทบาทในการร่วมกันพัฒนาตำบล ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนามีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคม และวัฒนธรรม ดังกล่าว ต้องยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) และยึดตามระเบียบกฎหมายของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อจะได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งในการบริหารงาน การปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรจะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเองเป็นอย่างดี จึงจะสามารถบริหารงานตามหลักการบริหารงาน หรือปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ดีและเกิดการพัฒนาทุกๆด้าน สามารถตอบสนองต่อปัญหา และความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งได้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแก่บุคลากรทุกคน ทุกส่วนที่ช่วยส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรมุ่งเน้นให้ทุกฝ่ายได้รับความรู้ เกิดแนวคิดมาพัฒนาแลกเปลี่ยนทักษะ ความรู้ และให้ความร่วมมือในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในท้องถิ่นของตนเอง จึงได้จัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะเพื่อพัฒนาโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เพื่อจุดประกายความคิดใหม่ๆ เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาคน พัฒนางาน ให้เท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

๒.๓ เพื่อเน้นให้บุคคลในองค์กรมีความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง รอบรู้ระเบียบกฎหมาย รวมถึงหนังสือสั่งการต่างๆ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานและประสบการณ์ให้กับบุคลากร และสร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือ ความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

/๒.๕ เพื่อเสริม....

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่จำเป็นแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่ ผูกอบรม วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จำนวน ๔๒ คน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน | - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน |
| - พนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ คน | - พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน |
| - วิทยากร จำนวน ๑ คน | - เจ้าหน้าที่ในโครงการ จำนวน ๕ คน |

๓.๒ เจ้าหน้าที่ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดราชบุรี จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๓๖ คน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน | - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน |
| - พนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ คน | - พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน |

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

ฝึกอบรมวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. รับลงทะเบียน
- เวลา ๐๙.๐๑ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิด โดยเจ้าเอกวิฑูรย์ เจริญฤทธิ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
- เวลา ๑๐.๐๑ - ๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยายในหัวข้อ “คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน” โดยวิทยากร ชุมพล ตรังครุฑ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ
- เวลา ๑๓.๐๑ - ๑๕.๐๐ น. รับฟังการบรรยายในหัวข้อ “การบริหารที่มุ่งพัฒนาคนและผลสัมฤทธิ์” โดยวิทยากร พ.อ.อ.สิริภพ นาทุ่งนุ้ย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.บ้านนา
- เวลา ๑๕.๐๑ - ๑๖.๐๐ น. ชักถาม และชี้แจงกำหนดการเดินทาง
- เวลา ๑๖.๐๑ - ๑๖.๓๐ น. พิธีปิด

ศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดราชบุรี จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ศึกษาดูงานพร้อมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “การบริหารจัดการองค์กรที่ดี” ณ เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
- วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงานพร้อมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่” สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงานพร้อมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “การบริหารจัดการหมู่บ้าน / ชุมชนเข้มแข็ง ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์เรียนรู้หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบบ้านหนองกา ตำบลปรานบุรี อำเภอปรานบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

/๕. จบประมาณ....

๕. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป
หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการบริหารราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการ
ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากร ตั้งไว้จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณจำนวน
๑๖๖,๔๗๐.๐๐.- บาท (ตัวหนังสือ) (หนึ่งแสนหกหมื่นหกพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	รายการค่าใช้จ่าย	ประมาณการ	ค่าใช้จ่ายจริง
		จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
ฝึกอบรม วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ (ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา)			
๑	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม - ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑ x ๓ ม. ๑ ผืน x ๓ ตร.ม. x ๑๕๐ บาท	๔๕๐.๐๐	๔๕๐.๐๐
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน (๒ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๑,๒๐๐.๐๐	๑,๒๐๐.๐๐
๓	ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ สำหรับผู้เข้าอบรม (จำนวน ๓๖ ชุด X ๔๐ บาท/ชุด)	๑,๔๘๐.๐๐	๑,๔๔๐.๐๐
๔	กระเป๋าสีเอกสาร ๓๖ คน x ๒๒๐ บาท	๗,๙๐๐.๐๐	๗,๙๒๐.๐๐
๕	ค่าอาหาร จำนวน ๔๒ คน ๘๐.-บาท/มื้อ x จำนวน ๑ วัน	๓,๓๖๐.๐๐	๓,๓๖๐.๐๐
๖	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๒ คน ๓๕.-บาท x จำนวน ๒ มื้อ/วัน	๒,๙๔๐.๐๐	๒,๙๔๐.๐๐
รวมค่าใช้จ่ายวันอบรม (๑)		๑๘,๗๕๐.๐๐	๑๗,๓๑๐.๐๐
ศึกษาดูงาน วันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ (ณ จังหวัดราชบุรี จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)			
๑	ค่าเช่าเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง (ปรับอากาศ ๒ ชั้น) ๑ คัน x ๓ วัน x ๑๔,๕๐๐ บาท	๔๓,๕๐๐.๐๐	๔๓,๕๐๐.๐๐
๒	ค่าที่พักคู่ ยิม ๓๖ คน		
	- คืนวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ (ใช้เรทราคา ๗๕๐ บาท/คน)	๒๗,๐๐๐.๐๐	๒๘,๐๐๐.๐๐
	- คืนวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ (ใช้เรทราคา ๗๕๐ บาท/คน)	๒๗,๐๐๐.๐๐	๒๖,๐๐๐.๐๐
		๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐
๓	ค่าอาหาร จำนวน ๓๖ คน จำนวน ๓ วัน		
	- วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ (๕๐๐.-บาท/คน/วัน ๓ มื้อ)	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐
	- วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ (๓๐๐.-บาท/คน/วัน ๒ มื้อ)	๑๐,๘๐๐.๐๐	๑๐,๘๐๐.๐๐
	- วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ (๕๐๐.-บาท/คน/วัน ๒ มื้อ) (วิสาหกิจชุมชน)	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐
		๔๖,๘๐๐.๐๐	๔๖,๘๐๐.๐๐
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน (๒ ชม. x ๖๐๐ บาท) (ทด.หลักเมือง)	๑,๒๐๐.๐๐	๑,๒๐๐.๐๐
๕	ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๑ ชิ้น (๑ x ๑,๐๐๐ บาท)	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐
๖	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (บ้านหนองกา) วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙	๑,๒๖๐.๐๐	๑,๒๖๐.๐๐
๗	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในการฝึกอบรม	๕,๐๐๐.๐๐	-
	- ค่าเข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ (บ้านหนองกา)	๑,๔๐๐.๐๐	๑,๔๐๐.๐๐
รวมค่าใช้จ่ายวันศึกษาดูงาน (๒)		๑๕๔,๖๖๐.๐๐	๑๔๙,๑๖๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น (๑+๒)		๑๗๓,๔๑๐.๐๐	๑๖๖,๔๗๐.๐๐

/๖. วิธี...

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องและประชุมมอบหมายงาน
- ๖.๓ กำหนดกรอบ แนวทางการดำเนินโครงการ
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๕ ประสานงานวิทยากร และติดต่อสถานที่เพื่อเข้าดูงาน
- ๖.๖ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่อบรม/ที่พัก และยานพาหนะในการเดินทาง
- ๖.๗ ดำเนินฝึกอบรม และศึกษาดูงาน
- ๖.๘ ติดตามประเมินผล สรุปและรายงานผลโครงการ

๗. ผลการดำเนินงาน

๗.๑ เชิงปริมาณ

- ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- การนำไปใช้ของผู้เข้าอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗.๒ เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม และศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการทำงานของตนเอง และองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๘. ผลที่ได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าอบรมได้มีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะเพื่อพัฒนาโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมจุดประกายความคิดใหม่ๆ เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาคน พัฒนางาน ให้เท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

๘.๓ ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง รอบรู้ระเบียบ กฎหมาย รวมถึงหนังสือสั่งการต่างๆ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๘.๔ ผู้เข้าอบรมมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานและประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อพัฒนางานให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.๕ ผู้เข้ารับการอบรมได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่จำเป็นแก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การ เสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๙. ปัญหาและอุปสรรค

- การรักษาเวลา เนื่องจากการเดินทางเป็นหมู่คณะ จึงทำให้การรักษาเวลาในการเดินทางค่อนข้างมีข้อจำกัด

๑๐. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี-

๑๑. การประเมินผลโครงการ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑	ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ	๔.๖๔	ดีมาก
๒	การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๕๖	ดีมาก
๓	การพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการ	๔.๖๗	ดีมาก
๔	ความคุ้มค่าของโครงการ	๔.๖๔	ดีมาก
๕	การแลกเปลี่ยนประสบการณ์	๔.๕๘	ดีมาก
๖	ช่วงระยะเวลาการจัดโครงการมีความเหมาะสม	๔.๖๑	ดีมาก
๗	ยานพาหนะสำหรับเดินทางมีความเหมาะสม	๔.๖๔	ดีมาก
๘	ความสำเร็จบรรลุเป้าหมายของโครงการ	๔.๖๔	ดีมาก
๙	ความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการ	๔.๖๑	ดีมาก
๑๐	สถานที่ศึกษาดูงานมีความเหมาะสมสอดคล้องกับการกิจ และวัตถุประสงค์โครงการ	๔.๖๙	ดีมาก

ระดับคะแนน

๔๖.๒๘

๙๗.๕๓%

ระดับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

๔.๖๓

ระดับ ดีมาก

/สรุปโครงการ....

สรุปโครงการ ฯ

วันฝึกอบรม ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียนและรับเอกสารประกอบการฝึกอบรม



เวลา ๐๙.๓๑ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการ โดย จำเริญชिरาวุธธ์ เจริญฤทธิ์ ตำแหน่ง รองปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ ฯ และพ.อ.อ.สิริภพ นาทุ้งนุ้ย หัวหน้าสำนัก
ปลัด เป็นผู้กล่าวรายงานและวัตถุประสงค์โครงการ ฯ
หมายเหตุ เนื่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ติดภารกิจจึงไม่สามารถมาเป็นประธานในพิธีเปิดได้



/เวลา ๑๐.๐๑...

เวลา ๑๐.๐๑ - ๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยายในหัวข้อ “คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน”
โดยวิทยากร ชุมพล ตรังครตระการ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ



/เวลา ๑๓.๐๑....

เวลา ๑๓.๐๑ - ๑๕.๐๐ น. รับฟังการบรรยายในหัวข้อ “การบริหารที่มุ่งพัฒนาคนและผลสัมฤทธิ์” โดยวิทยากร พ.อ.อ.ศิริภพ นาทุ่งนุ้ย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.บ้านนา



/วันศึกษา....

วันศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙
ณ จังหวัดราชบุรี จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๐.๑๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

เวลา ๐๐.๓๐ น. ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

เวลา ๐๙.๐๐ น. เข้าศึกษาดูงานพร้อมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “การบริหารจัดการองค์กรที่ดี” ณ เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ที่ ตง ๗๑๐๘๐๑/๐๑๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยมีคณะศึกษาดูงาน จำนวน ๓๖ คน ประกอบหนังสือตอบรับการศึกษาดูงาน ตามหนังสือเทศบาลตำบลหลักเมือง ที่ รบ ๕๓๖๐๑/๘๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙

ประวัติ และข้อมูลทั่วไป

เทศบาลตำบลหลักเมืองครอบคลุมพื้นที่ตำบลโคกหม้อและตำบลพงสวาย เดิมมีฐานะเป็นสุขาภิบาลหลักเมือง ต่อมาได้มีพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ทำให้สุขาภิบาลหลักเมืองเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบลหลักเมืองตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นต้นมา

วิสัยทัศน์

“มุ่งสู่คุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนมีความเข้มแข็ง”

พันธกิจ

การจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ๕ ด้าน ดังนี้

๑. การจัดบริการสาธารณะด้านการศึกษา
๒. การจัดบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. การจัดบริการสาธารณะด้านสังคม
๔. การจัดบริการสาธารณะด้านสิ่งแวดล้อม
๕. การจัดบริการสาธารณะด้านการบริหารจัดการ

เทศบาลตำบลหลักเมืองครอบคลุมพื้นที่ตำบลโคกหม้อและตำบลพงสวาย มีเนื้อที่ ๒๒.๕๐ ตารางกิโลเมตร

ที่ทำการเทศบาลตำบลหลักเมือง ตั้งอยู่เลขที่ ๓๕๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลโคกหม้อ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

มีพื้นที่อยู่ติดกับแม่น้ำแม่กลอง, ตำบลท่าราบ, ตำบลสามเรือน, ตำบลพิบูลทอง, ตำบลบางป่า, อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

จำนวนประชากร ๑๗,๔๑๔ คน

จำนวนครัวเรือน ๗,๓๔๐ ครัวเรือน

จำนวนชุมชน ๒๒ ชุมชน

/ผลการ....

ผลการศึกษาดูงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้รับแนวทางการบริหารจัดการองค์กร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่นด้วยการเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา รวมทั้งการร่วมผลักดันกระบวนการอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จะนำความรู้ที่ได้รับมีปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมุ่งเน้นการผลักดันพัฒนาองค์กรท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน และที่สำคัญภาคประชาชน

ภาพประกอบ



[illegible]

/วันที่ ๒๒...

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงานพร้อมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่” ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ที่ ดง ๗๑๐๘๐๑/๐๐๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีคณะศึกษาดูงาน จำนวน ๓๖ คน ประกอบหนังสือตอบรับการศึกษาดูงาน ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๓๘/๐๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ประวัติ และข้อมูลทั่วไป

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่เป็นอิสระ มีฐานะเทียบเท่ากรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน มีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นผู้บังคับบัญชาขึ้นตรงต่อประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ พลตำรวจตรี อรุณ อมรวิริยะกุล ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กำกับและตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานของรัฐ ติดตามและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ แสวงหาข้อมูลและรวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งไต่สวนเพื่อดำเนินการทางวินัยและคดีกับผู้กระทำผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและบรรลุผลตามเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. และรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. แต่งตั้งรวมทั้งปฏิบัติงานธุรการอื่น

(๒) ไต่สวนเกี่ยวกับการกระทำการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ การกระทำที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติดมิชอบ ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) ตรวจสอบและกำกับติดตามให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ หรือแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน อันเกิดจากการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐนั้น ตลอดจนการดำเนินการใดที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการอย่างร้ายแรง

(๔) อำนาจการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕) จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ แผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ ข้อเสนอแนะและคำปรึกษาที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตามกฎหมาย ว่า ด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาเสนอต่อคณะรัฐมนตรี สภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา เพื่อ ทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบด้วย

(๖) ดำเนิน...

(๖) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมตลอดทั้งรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส รวมทั้งส่งเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน

(๗) ประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศ และต่างประเทศที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือการอื่นใดเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือป้องกันความเสียหายอันจะเกิดต่อส่วนรวมตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรี มอบหมาย

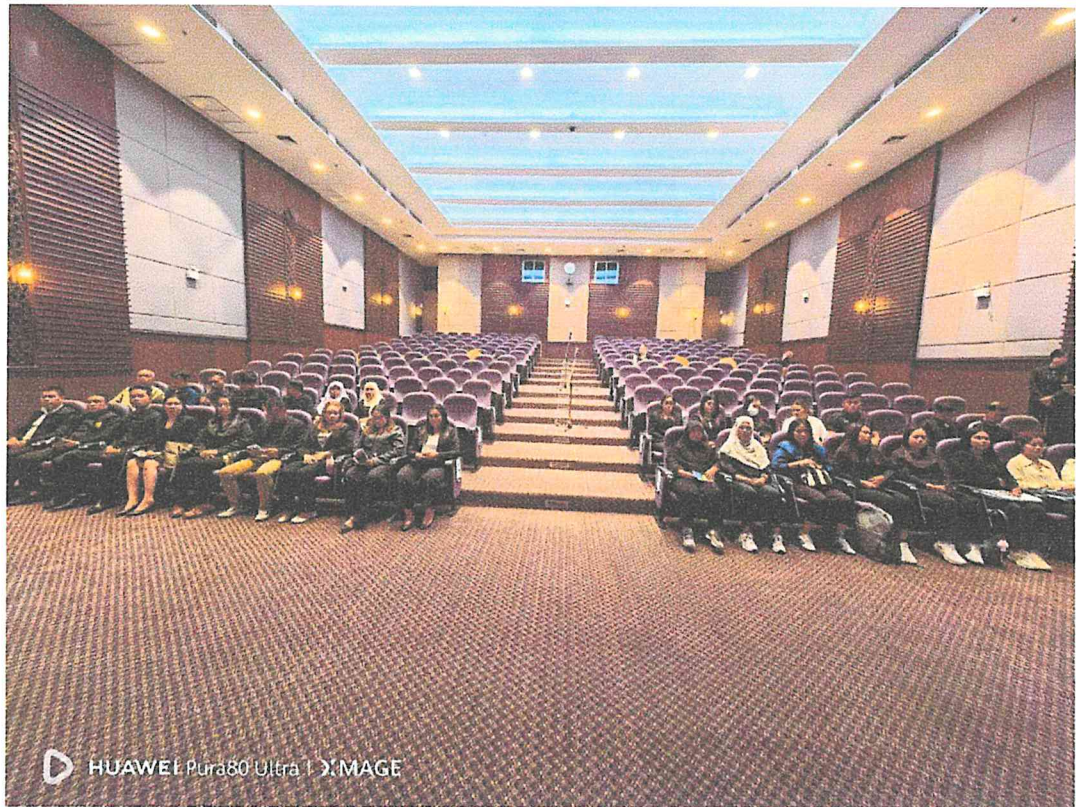
ผลการศึกษาดูงาน

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริต ที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อต ำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับผลประโยชน์ และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องด้วยทั้งสิ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกัน ที่ถาวรแข็งแรง ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ

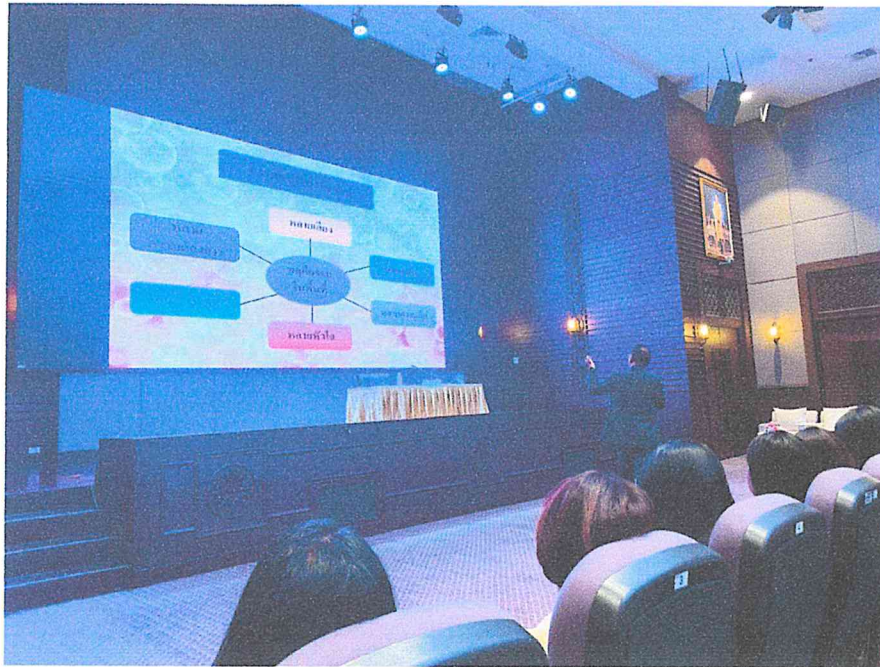
ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จะนำความรู้ที่ได้มาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร ให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ตระหนักถึงความสำคัญในการประพตติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง



/รูปภาพ....



/รูปภาพ....



/วันที่ ๒๓....

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาฐานพร้อมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “การบริหารจัดการหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็ง ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านหนองกา ตำบลปรางมณี อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ที่ ดง ๗๑๐๘๐๑/๐๐๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ โดยมีคณะศึกษาดูงาน จำนวน ๓๖ คน ประกอบหนังสือตอบรับการศึกษาดูงาน ตามหนังสือ วิสาหกิจชุมชนบ้านหนองกา ที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙

ประวัติและความเป็นมา

ในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทรงเสด็จมายังหมู่บ้านหนองกาแห่งนี้โดยไม่มีหมายกำหนดการล่วงหน้ามาก่อน โดยทรงมีดำริว่า “ที่นี่ดีที่นี่เข้มแข็ง” ประชาชนในหมู่บ้านนี้จึงได้น้อมนำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและพัฒนาถึงปัจจุบัน บ้านหนองกาได้รับการคัดเลือกให้เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ระดับอยู่เย็น เป็นสุข ในปี ๒๕๕๓ และยังเป็นหมู่บ้านสวย เมืองสุข ปี ๒๕๖๐ ได้รับรางวัลชนะเลิศ การประกวดหมู่บ้านพอหลวง เพื่อรุดธรรมเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๕๐ คนในชุมชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และการแปรรูปจากผลผลิตทางการเกษตร ปัจจุบันหมู่บ้านหนองกาเป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่เปิดให้ผู้สนใจศึกษาดูงานทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เฉลี่ยแล้วปีละ ๒๐๐ คน และยังเป็นชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี ซึ่งมีกิจกรรมการท่องเที่ยวที่น่าสนใจ อาทิ จุดชมวิวนิมมาน้อย มีการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกลุ่มอาชีพในชุมชน โดยผลิตภัณฑ์ที่ขึ้นชื่อ อาทิ มะเขือเทศกวน กล้วยกวนไส้สับปะรด ลูกอมโบราณ กระเป๋าลูก สบู่ฟักข้าว ไม้กวาดดอกหญ้า ไม้กวาดทางมะพร้าว เป็นต้น สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๐ ต่อปี

โดยบ้านหนองกาได้รับการคัดเลือกให้เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ระดับอยู่เย็น เป็นสุข ในปี ๒๕๕๓ และยังเป็นหมู่บ้านสวย เมืองสุข ปี ๒๕๖๐ ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดหมู่บ้านพอหลวง เพื่อรุดธรรมเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๕๐ คนในชุมชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และการแปรรูปจากผลผลิตทางการเกษตร

ปัจจุบันหมู่บ้านหนองกาเป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่เปิดให้ผู้สนใจศึกษาดูงานทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ โดยมีแหล่งท่องเที่ยว อาทิเช่น

๑. สุขภาพคุณจะแข็งแรงถ้ารู้จักแปลงเกษตรปลอดภัย
๒. กุ้ยช่ายคลายจน
๓. หลากหลายของดีหนองกาผลไม้แปรรูปเชิญชม
๔. สนุกกับคลองยาวประยุกต์
๕. ใช้ไบโอเป็นนิเวศชีวิตสดใส
๖. บ้านเรือนจะสะอาดถ้าใช้ไม้กวาดของกลุ่มชุมชนบ้านหนองกา
๗. บ้านเมืองจะสะอาดถ้าใช้ไม้กวาดบ้านหนองกา
๘. จิบนม ชมวิว ทิวไร่ม
๙. ว่าแรงแจ่มใสเพราะอาศัยในบ้านดิน
๑๐. ป๊ะ! ลองฝีมือ, คนเอากล้า

/ผลการศึกษา..

ผลการศึกษาดูงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้รับแนวความคิดในการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาประยุกต์ใช้ควบคู่ไปกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้มาเป็นแนวทางให้กับประชาชนในตำบล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการดำเนินชีวิต ให้รู้จักพึ่งพิงตนเอง สร้างภูมิคุ้มกันกับสิ่งรุกร้าภายนอก สามารถดำเนินชีวิตที่สอดคล้องกับธรรมชาติ เป็นแนวทางนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมตามภูมินิเวศและสภาพแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ครอบครัวและชุมชน



/รูปภาพ....



[Handwritten signature]

ผู้รายงาน

(นางสาวทิพยาภรณ์ แหกกาฬ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้ดำเนินการประกาศ

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประการคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

