



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ได้ประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จึงได้ทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสนธิ เพียรมิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา



แผนการส่งเสริมมาตรฐาน วินัยคุณธรรม
จรรยาบรรณและป้องกันทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของ อบต.	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส ๒. ร้อยละของของส่วนงานการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๘๐ ๘๕	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ
๓. พัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของ อบต.บ้านนา ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับการ ตรวจสอบภายใน ๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับกฎหมาย ด้านการเงิน และการพัสดุ ๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต ๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่า ขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการ เผยแพร่กรณีตัวอย่าง/ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การสร้างวินัย คุณธรรม	๘๕ ๘๕ ๘๐ ๘๐	๔.๑พัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต